

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «СЗ «Снабцентр НН»



Фролов П.Т.

«29» декабря 2025 года

Кодекс этики

1. Определения

1.1. **Этика** – это правила и нормы поведения физических лиц, работников ООО "СЗ "КМ Парламент", ООО "СЗ "НижЛидерСтрой", ООО "СЗ "Снабцентр НН", ООО "СЗ "КМ Немеко", ООО "СЗ "Новый город", ООО "СЗ "ДМ-Инвест Строй", ООО "СЗ "КМ Сити Строй", ООО СЗ "Группа Инвестстрой", ООО «СЗ «Атлант», ООО «Каркас Монолит» (далее –ГК «Каркас Монолит»).

1.2. **Кодекс этики** – свод правил для Работников ГК «Каркас Монолит», сформированный в соответствии с Законом № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ГК «Каркас Монолит» может нанести ущерб интересам ГК «Каркас Монолит».

1.4. **Коррупция** – включает в себя следующие действия физического лица:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам ГК «Каркас Монолит» и государства.

Эти действия выполняются в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами.

1.5. **Взятка** – получение физическим лицом, включая работников, лично или через посредника любых материальных ценностей (денежных средств, ценных бумаг, предметов услуг и иных имущественных выгод) за действие или бездействие в интересах взяткодателя, которое это физическое лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.

1.6. **Предупреждение коррупции** – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупции.

1.7. **Деловая репутация (имидж)** - нематериальное благо, которое представляет собой оценку деятельности ГК «Каркас Монолит» с точки зрения их деловых качеств.

1.8. **Риск** – влияние неопределенности на цели ГК «Каркас Монолит» (ГОСТ Р ИСО 31000:2010):

- **Неопределенность** – недостаточность информации, понимания или знания относительно события, его последствий или его возможности.
- **Цель ГК «Каркас Монолит»**, как коммерческих организаций - получение прибыли (ст. 50 Гражданского Кодекса Российской Федерации).
- **Финансовый результат** – это экономический итог хозяйственной деятельности ГК «Каркас Монолит», выраженный в денежной форме (прибыль или убыток).
- **Репутационный риск** – неблагоприятное влияние имиджа ГК «Каркас Монолит» на её клиентов, контрагентов, акционеров (участников), деловых партнеров, регулирующих органов, от которого зависит финансовый результат ГК «Каркас Монолит».
- **Коррупционный риск** – неблагоприятное влияние коррупции на финансовый результат ГК «Каркас Монолит».
- **Имущественный риск** – неблагоприятное влияние на финансовый результат ГК «Каркас Монолит» следующих действий: кражи, порчи, растраты имущества, а также небрежного отношения к нему, применения его в незаконных или неэтичных целях.
- **Фактор риска** – обстоятельство, влияющее на возникновение риска.

2. Назначение Кодекса Этики

2.1. Настоящий Кодекс Этики ГК «Каркас Монолит», является документом ГК «Каркас Монолит», определяющим:

- ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности ГК «Каркас Монолит» и её работников в отношении ключевых бизнес-процессов ГК «Каркас Монолит», а также во взаимоотношения с государственными служащими, деловыми партнерами, средствами массовой информации;
- обязанность работников ГК «Каркас Монолит» независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования Кодекса Этики;
- порядок ознакомления работников ГК «Каркас Монолит» с требованиями Кодекса Этики;
- процедуры мониторинга соблюдения работниками ГК «Каркас Монолит» норм, правил, требований и принципов Кодекса Этики;
- порядок информирования руководства ГК «Каркас Монолит» о выявленном или вероятном несоблюдении Кодекса Этики;
- ответственность работников ГК «Каркас Монолит» за несоблюдение Кодекса Этики.

3. Область применения

3.1. Кодекс Этики отражает приверженность ГК «Каркас Монолит» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации ГК «Каркас Монолит».

3.2. Все работники ГК «Каркас Монолит» должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов ГК «Каркас Монолит».

3.3. Документы ГК «Каркас Монолит», в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами и работниками ГК «Каркас Монолит», разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

3.4. Отдельные положения Кодекса Этики и порядок их реализации могут раскрываться более подробно во внутренних документах ГК «Каркас Монолит», в том числе локально-нормативных актах, политиках, кодексах, регламентах, положениях, должностных инструкциях, а также трудовых договорах работников ГК «Каркас Монолит».

3.5. Положения настоящего Кодекса Этики рекомендованы для внедрения и соблюдения во всех Обществах ГК «Каркас Монолит».

3.6. Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы ГК «Каркас Монолит», в том числе, в следующих областях:

- уважение законных прав и интересов участников и инвесторов ГК «Каркас Монолит», своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими;
- соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества ГК «Каркас Монолит»;
- взаимное уважение и взаимопомощь работников ГК «Каркас Монолит».

4. Руководящие этические принципы ГК «Каркас Монолит»

4.1. **Доверие:** за годы своего существования ГК «Каркас Монолит» удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов, построив со своими участниками, инвесторами и работниками дружественные партнерские отношения, которые ГК «Каркас Монолит» твердо намерена сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.

4.2. **Открытость:** прозрачная информационная политика ГК «Каркас Монолит» не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности ГК «Каркас Монолит», но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.

4.3. **Уважение к людям:** кадровая политика ГК «Каркас Монолит» выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

4.4. **Профессионализм:** ГК «Каркас Монолит» принимает все решения на основе должным образом проверенных данных и на основании профессионально обоснованных суждений.

4.5. **Беспристрастность и объективность:** все решения ГК «Каркас Монолит», в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных преференций или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

4.6. **Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** ГК «Каркас Монолит» воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры

по бизнесу, контрагенты, подрядчики, работники ГК «Каркас Монолит» придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

5. Информирование

5.1. Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников ГК «Каркас Монолит» при приеме на работу под подпись, а также размещаются в открытом доступе на официальном сайте ГК «Каркас Монолит» для свободного ознакомления.

5.2. Все работники ГК «Каркас Монолит» в обязательном порядке проходят обучение по вопросам соблюдения Кодекса Этики не реже одного раза в три года, а также в случае значительного изменения действующего Кодекса Этики и/или применимого законодательства.

6. Взаимоотношения обществ ГК «Каркас Монолит», работников и контрагентов

6.1. Руководство ГК «Каркас Монолит» несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники и контрагенты ГК «Каркас Монолит» имеют возможность знать и понимать основные принципы Кодекса Этики и видеть, как эти принципы реализуются на практике в поведении работников ГК «Каркас Монолит».

6.2. ГК «Каркас Монолит» строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед работниками ГК «Каркас Монолит»:

- соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной, комфортной и продуктивной работы;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- учитывать мнение работников и организовывать каналы обратной связи;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес-процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции страны.

6.3. Все работники ГК «Каркас Монолит» обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов ГК «Каркас Монолит»;
- заботиться о репутации ГК «Каркас Монолит» и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами;

- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этического поведения;
- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам ГК «Каркас Монолит» уважительно и вежливо, оказывать

поддержку новым сотрудникам;

- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;
- соблюдать стандарты внешнего вида («дресс-кода»);
- соблюдать субординацию, быть предельно корректным, одинаково относиться ко всем коллегам и

подчиненным;

- не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую

информацию, материальные и нематериальные активы ГК «Каркас Монолит»;

- не вводить коллег и деловых партнеров ГК «Каркас Монолит» в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;

- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации;
- своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов;
- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;
- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;

- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках ГК «Каркас Монолит»;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в ГК «Каркас Монолит»;
- не допускать высказываний (в том числе в социальных и интернет-сетях), которые могут нанести репутационный и имущественный ущерб компании;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

6.4. Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство ГК «Каркас Монолит» должно:

- быть примером в соблюдении применимого законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности ГК «Каркас Монолит» и при принятии решений;
- следить за тем, чтобы работники ГК «Каркас Монолит» понимали и выполняли требования настоящего Кодекса Этики;
- сообщать о несоблюдении или потенциально возможном несоблюдении применимого законодательства и этических норм.

6.5. ГК «Каркас Монолит» обязаны ознакомить с настоящим Кодексом Этики и провести соответствующее обучение работников ГК «Каркас Монолит». Работники обязаны информировать о любом факте несоблюдения принципов Кодекса Этики другими работниками или контрагентами ГК «Каркас Монолит».

6.6. Работник ГК «Каркас Монолит» не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

7. Подход к реализации этических принципов ГК «Каркас Монолит»

7.1. Уважение законных прав и интересов всех участников и инвесторов ГК «Каркас Монолит», своевременное и достоверное раскрытие информации

7.1.1. При принятии решений руководители ГК «Каркас Монолит» должны в равной степени учитывать права и стремиться соблюдать баланс интересов всех участников и инвесторов ГК «Каркас Монолит», отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

7.1.2. Ключевыми принципами взаимодействия с участниками и инвесторами являются соблюдение высоких стандартов корпоративного управления, информационная открытость и достоверность отчетности ГК «Каркас Монолит», подразумевающие предоставление всем участникам и инвесторам равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.1.3. Работники ГК «Каркас Монолит» при принятии управленческих решений и участии в работе органов управления ГК «Каркас Монолит» должны соблюдать нормы и требования применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов ГК «Каркас Монолит».

7.2. Предотвращение коррупции

7.2.1. ГК «Каркас Монолит» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с участниками, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности ГК «Каркас Монолит».

7.2.2. Антикоррупционная политика ГК «Каркас Монолит» базируется на следующих основных принципах:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- реализация мониторинга и контроля.
- За несоблюдение норм применимого законодательства о противодействии коррупции и/или антикоррупционной политики ГК «Каркас Монолит» к любому работнику ГК «Каркас Монолит» могут быть применены меры ответственности, предусмотренные применимым законодательством, настоящим Кодексом Этики и другими внутренними документами ГК «Каркас Монолит».

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.2.3. В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой ГК «Каркас Монолит» и иными внутренними нормативными документами ГК «Каркас Монолит»:

- ГК «Каркас Монолит» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- ГК «Каркас Монолит» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ГК «Каркас Монолит»;
- ГК «Каркас Монолит» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ГК «Каркас Монолит», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт ГК «Каркас Монолит» иной выгоды;

- ГК «Каркас Монолит» прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения ГК «Каркас Монолит» и (или) ее работников и (или) членов органов управления в коррупционные действия. Для этих целей ГК «Каркас Монолит» проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов;

- ГК «Каркас Монолит» проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности ГК «Каркас Монолит». При приеме на работу каждый работник ГК «Каркас Монолит» обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами ГК «Каркас Монолит»;

- ГК «Каркас Монолит» проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками ГК «Каркас Монолит». При выявлении нарушений руководители ГК «Каркас Монолит» инициируют служебное расследование и разрабатывают меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.2.4. Работники ГК «Каркас Монолит» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

7.2.5. Работники ГК «Каркас Монолит» должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах ГК «Каркас Монолит», направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.

7.2.6. Работники ГК «Каркас Монолит» должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю или директору компании (при его отсутствии – его заместителю) в случае невозможности обратиться к непосредственному руководителю.

7.3. Добросовестная конкуренция

7.3.1. ГК «Каркас Монолит» строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдовыгодных решений.

7.3.2. При заключении договоров ГК «Каркас Монолит» стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.3.3. ГК «Каркас Монолит» не предоставляет СМИ:

- Необоснованные негативные комментарии о деятельности конкурентов ГК «Каркас Монолит» и деловых партнеров;

- Недостоверные данные о деятельности ГК «Каркас Монолит».

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.3.4. Работники ГК «Каркас Монолит» обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию компаний – конкурентов и деловых партнеров – не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

7.4. Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими

7.4.1. ГК «Каркас Монолит» и её работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликтов интересов.

7.4.2. ГК «Каркас Монолит» воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ГК «Каркас Монолит», в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.4.3. Координация работы с органами государственной власти, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами ГК «Каркас Монолит» предусмотрено иное, является компетенцией ответственных работников ГК «Каркас Монолит», которые несут ответственность за формирование механизмов и реализацию взаимодействия с органами государственной власти для эффективного продвижения позиции и защиты интересов ГК «Каркас Монолит».

7.5. Выявление и урегулирование конфликтов интересов

7.5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами ГК «Каркас Монолит» и трудовыми договорами работников ГК «Каркас Монолит», работники ГК «Каркас Монолит» обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах ГК «Каркас Монолит» добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками ГК «Каркас Монолит» своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

7.5.2. Конфликт интересов возникает или может возникать, когда личные интересы какого-либо работника ГК «Каркас Монолит», включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в ГК «Каркас Монолит» в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами ГК «Каркас Монолит». Например, когда работники ГК «Каркас Монолит»:

- могут использовать свое должностное положение в ГК «Каркас Монолит» для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг (включая путешествия, отдых, лечение, посещение развлекательных мероприятий и т.п. или выгоды, выражающейся в достижении личных целей, даже если такая выгода не влечет получение материальной выгоды) для себя, своих близких родственников (под близкими родственниками понимаются родители, супруг(а), дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные), друзей и/или иных лиц;
- могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию ГК «Каркас Монолит»;
- конкурируют с ГК «Каркас Монолит», включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся конкурентом ГК «Каркас Монолит» или стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ГК «Каркас Монолит» (под Значительным участием для целей настоящего Кодекса этики понимается, в том числе владение более 25% акций или инвестиция в капитал в размере более 25% от общей стоимости имущества работников);
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся контрагентом ГК «Каркас Монолит», если в силу своего должностного положения работники ГК «Каркас Монолит», имеют возможность принимать решения или оказывать влияние на принятие решений в отношении такого контрагента;
- являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем, в т.ч. единоличным исполнительным органом, членом органов управления или комитета организации- контрагента и/или конкурента и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с ГК «Каркас Монолит», либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами ГК «Каркас Монолит»;
- получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие-либо финансовые сделки с какой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом ГК «Каркас Монолит», либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ГК «Каркас Монолит»;
- получают заемные средства от ГК «Каркас Монолит» на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в ГК «Каркас Монолит» систему мотивации, без получения предварительного одобрения уполномоченных органов или Генерального директора ГК «Каркас Монолит»;
- являются или являлись в течение 2-х предшествующих лет государственным/муниципальным служащим, должностным лицом органа государственной власти или работником организации с преобладающим государственным/муниципальным участием или работником организации, в которой государство или муниципальное образование обладает правом золотой акции;
- участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работником ГК «Каркас Монолит» своих должностных обязанностей, или которая влечет использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов ГК «Каркас Монолит, конфиденциальной информации, полученной при работе в ГК «Каркас Монолит»;
- имеют в подчинении в ГК «Каркас Монолит» близких родственников и/или сами находятся у них в подчинении;
- принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работники ГК «Каркас Монолит» связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);
- совмещают исполнительные и контрольные функции в ГК «Каркас Монолит», позволяющие использовать свои должностные обязанности с целью получения личной выгоды;
- иницируют, согласуют или участвуют в процедуре приема на работу в ГК «Каркас Монолит», определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.5.3. ГК «Каркас Монолит», используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе требовать от работников ГК «Каркас Монолит» урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации ГК «Каркас Монолит», влиять на надлежащее и добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

7.5.4. ГК «Каркас Монолит», используя законные способы, имеет право проверять благонадежность работников при приеме на работу, а также при необходимости в течении периода работы.

7.5.5. Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется ГК «Каркас Монолит» с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, с учетом баланса интересов ГК «Каркас Монолит» и её работников.

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.5.6. Работники ГК «Каркас Монолит» обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами ГК «Каркас Монолит»;
- использование работниками своего служебного положения в ГК «Каркас Монолит» в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;
- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в ГК «Каркас Монолит».

7.5.7. Работники ГК «Каркас Монолит» при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в ГК «Каркас Монолит», обязаны:

- руководствоваться интересами ГК «Каркас Монолит»;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в ГК «Каркас Монолит» управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно письменно информировать своего непосредственного руководителя о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с ГК «Каркас Монолит» и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов;
- нести ответственность за:
- несоблюдение или ненадлежащее соблюдение интересов ГК «Каркас Монолит» в ситуации конфликта интересов;
- сокрытие от ГК «Каркас Монолит» наличия конфликта интересов;
- непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

7.5.8. Если в любой момент времени работник ГК «Каркас Монолит» обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно уведомить руководителя ГК «Каркас Монолит» и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями ГК «Каркас Монолит» и законодательством Российской Федерации.

7.5.9. Работнику ГК «Каркас Монолит», у которого имеется конфликт интересов, до урегулирования такого конфликта интересов рекомендуется воздерживаться от принятия единоличных решений и от участия в голосовании при принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности ГК «Каркас Монолит», связанным с источником указанного конфликта интересов. До урегулирования конфликта интересов решения по вопросам деятельности ГК «Каркас Монолит», связанным с источником указанного конфликта интересов (например, заключение сделок, выбор поставщиков, ведение переговоров и т.д.), принимаются иным лицом или коллегиальным органом ГК «Каркас Монолит», наделенным соответствующими полномочиями внутренними документами ГК «Каркас Монолит».

7.5.10. Если какой-либо работник ГК «Каркас Монолит» сомневается в правильности своей оценки наличия или отсутствия у него конфликта интересов, либо в том каким образом следует осуществлять такую оценку, то он обязан незамедлительно обратиться за разъяснениями к руководителю ГК «Каркас Монолит».

7.6. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

7.6.1. В соответствии с Антикоррупционной политикой ГК «Каркас Монолит» подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ГК «Каркас Монолит» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в ГК «Каркас Монолит», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ГК «Каркас Монолит», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГК «Каркас Монолит», работников ГК «Каркас Монолит» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам ГК «Каркас Монолит» и нормам применимого законодательства.

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.6.2. Руководители ГК «Каркас Монолит» доводят до сведения всех работников ГК «Каркас Монолит» положение Кодекса Этики ГК «Каркас Монолит», в том числе определение того, что является приемлемым и неприемлемым в части деловых подарков и оказания делового гостеприимства, а также способы информирования о нарушениях ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.6.3. Не допускается получение подарков, а также дарение подарков от имени ГК «Каркас Монолит», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.6.4. Деловые подарки от ГК «Каркас Монолит» или ее руководителей и/или работников за счет ГК «Каркас Монолит» для представителей органов государственной власти и государственных служащих любых стран мира, а также представительские и иные связанные расходы при взаимодействии с представителями органов государственной власти и государственными служащими любых стран мира, допускаются только в случаях и в пределах, предусмотренных

законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного законодательства и внутренними нормативными документами ГК «Каркас Монолит».

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.6.5. Своевременно сообщать своему руководителю ГК «Каркас Монолит» о несоблюдении ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.6.6. В случае возникновения сомнений в уместности делового подарка, проведения/посещения развлекательного/представительского мероприятия или делового гостеприимства работники ГК «Каркас Монолит» должны обращаться за консультацией к своему непосредственному руководителю или к руководителю ГК «Каркас Монолит».

7.7. Защита конфиденциальной информации

7.7.1. Работники ГК «Каркас Монолит», имеющие доступ к конфиденциальной информации ГК «Каркас Монолит», персональным данным работников и клиентов ГК «Каркас Монолит», должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим работникам ГК «Каркас Монолит», контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ГК «Каркас Монолит».

7.7.2. Все работники ГК «Каркас Монолит» обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ, и не передавать такую информацию (в том числе, после прекращения трудовых отношений с ГК «Каркас Монолит») каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами ГК «Каркас Монолит» или требуются в силу закона.

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.7.3. Подробная информация о политике ГК «Каркас Монолит» в области защиты информации приведена во внутренних нормативных документах ГК «Каркас Монолит» по работе с персональными данными.

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.7.4. Работники ГК «Каркас Монолит» обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в ГК «Каркас Монолит», так и после увольнения. Работники имеют право раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном внутренними документами ГК «Каркас Монолит» порядке.

7.8. Использование имущества ГК «Каркас Монолит»

7.8.1. Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам ГК «Каркас Монолит» и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая имущественный риск, приводящего к убыткам и ущербу деловой репутации ГК «Каркас Монолит».

7.8.2. К имуществу и активам ГК «Каркас Монолит» относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи ГК «Каркас Монолит» или хранящиеся в них.

Как это реализовано в ГК «Каркас Монолит»

7.8.3. В ГК «Каркас Монолит» внутренними нормативными документами описаны требования к использованию и обеспечению сохранности имущества, в том числе:

- личная ответственность работников ГК «Каркас Монолит» за обеспечение сохранности имущества ГК «Каркас Монолит», которое они получили в пользование, и необходимость информирования обо всех случаях ненадлежащего обращения с имуществом ГК «Каркас Монолит» со стороны других лиц;
- защита денежных средств ГК «Каркас Монолит» от неправомерного использования, утраты, мошенничества и кражи.

7.8.4. Управление внутреннего аудита проводит периодические проверки использования имущества и активов ГК «Каркас Монолит» на предмет соответствия заявленным целям и нормам настоящего Кодекса Этики и других внутренних документов ГК «Каркас Монолит».

Обязанности работников ГК «Каркас Монолит»

7.8.5. Каждый работник ГК «Каркас Монолит» несет ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов ГК «Каркас Монолит».

8. Внесение изменений

8.1. При изменении требований российского и зарубежного законодательства или применимых норм международного права, лучших практик, интересов ГК «Каркас Монолит» или ее участников, инвесторов, партнеров, кредиторов, а также при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики и в иных случаях, руководители ГК «Каркас Монолит» могут вносить к Кодекс Этики изменения и дополнения, которые не должны искажать высокие стандарты ведения бизнеса ГК «Каркас Монолит».

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики

9.1. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

9.2. В случае необходимости, вопрос о нарушении работником ГК «Каркас Монолит» настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководству ГК «Каркас Монолит».

9.3. Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе, по инициативе ГК «Каркас Монолит».

10. Заключение

10.1. Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники ГК «Каркас Монолит» могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения бизнеса ГК «Каркас Монолит».

10.2. При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам ГК «Каркас Монолит»?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям ГК «Каркас Монолит»?
- Повлияет ли это негативно на репутацию ГК «Каркас Монолит» как компании с высоким уровнем деловой этики?
- Имею ли я полномочия?
- Будут ли мои действия хорошим примером для других работников ГК «Каркас Монолит»?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают участники общества и руководство ГК «Каркас Монолит» или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

10.3. Если ответ на любой из этих вопросов – отрицательный, или у Вас возникнут вопросы в связи с трактовкой или применением Кодекса Этики, то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем или руководителем ГК «Каркас Монолит».